



Secretaría General Técnica
Consejería de Servicios Sociales y Gobernanza Pública

Asunto: ALEGACIONES AL ANTEPROYECTO DE LEY DE FUNCIÓN PÚBLICA DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LA RIOJA.

Visto el Anteproyecto de Ley de Función Pública de la Comunidad Autónoma de La Rioja, se formulan las siguientes propuestas por este centro directivo para su estudio y valoración:

Primera.- En el artículo 117 relativa a mejora de empleo se plantea una alternativa a este apartado, que tiene en consideración las ventajas que para la administración se obtienen con la rápida cobertura con funcionarios de carrera ubicado en el mismo centro de destino, a imagen y semejanza del mecanismo establecido en el Art. 74 del RD 1451/2005, de 7 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de Ingreso, Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional del Personal Funcionario al Servicio de la Administración de Justicia.¹

En la práctica, ante una necesidad de personal en el ámbito de justicia el responsable funcional puede solicitar su cobertura mediante sustitución de un funcionario de carrera, adscrito al mismo centro, integrante del cuerpo inmediatamente inferior y que cumpla los requisitos de titulación. Dicha solución, habitual en justicia prioriza la provisión de plazas por funcionarios titulares y presenta ventajas desde el punto de vista de la gestión de recursos humanos y las necesidades del servicio.

Se formula la presente alegación a título de sugerencia para su valoración, siendo conscientes de la complejidad que, en su caso pueda suponer su generalización y reconociendo no obstante la mejora que el Art. 117 del anteproyecto supone en la práctica.

¹ Los puestos de trabajo que se encuentren vacantes, o cuyo titular esté ausente por el disfrute de licencias o permisos de larga duración, con carácter excepcional y siempre que el Ministerio de Justicia y los órganos correspondientes de las comunidades autónomas con trasposos recibidos no consideren que hayan de cubrirse con funcionarios interinos, podrán ser cubiertos temporalmente por funcionarios titulares mediante sustitución.

2. No procederán las sustituciones en los casos de permisos, vacaciones y aquellas licencias que no sean de larga duración, procurando que las necesidades del servicio queden debidamente atendidas durante dichas ausencias.

3. Para ser nombrado sustituto en cuerpo inmediatamente superior, se deberán reunir los requisitos establecidos para el desempeño del puesto de que se trate en la relación de puestos de trabajo.

4. Tendrá preferencia para realizar la sustitución el funcionario destinado dentro del mismo centro de destino. Si hubiera más de un funcionario interesado que reuniera los requisitos establecidos para el desempeño del puesto, tendrá preferencia el que tenga mayor tiempo de servicios prestados en el centro de destino atendiendo, en su caso, al orden jurisdiccional, y, de existir empate, el que tenga mayor antigüedad en el cuerpo.

5. En todos los casos, para los puestos de trabajo singularizados y para los puestos de trabajo genéricos de distintos centros de destino si se trata de una sustitución de un puesto de trabajo dentro de su mismo cuerpo o del de titulación inmediata superior, conservarán su puesto de origen y tendrán derecho a las retribuciones complementarias del puesto que desempeñen por sustitución.

6. El puesto de trabajo que deja temporalmente vacante el funcionario sustituto no podrá ser ocupado por otro sustituto.

7. El funcionario sustituto cesará cuando se incorpore el titular del puesto o finalice la causa que motivó la sustitución.

| DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja. | | | Pág. 1 / 2 |
|---|--------|------------------------------------|--------------|
| Expediente | Tipo | Procedimiento | Nº Documento |
| 00860-2022/109525 | Oficio | Solicitudes y remisiones generales | 2022/0900056 |
| Cargo | | Firmante / Observaciones | Fecha/hora |
| 1 Director General | | | |
| 2 | | | |

Segunda. - Se informa favorablemente la previsión del artículo 60 del borrador y la del artículo 141 por la que se prevé la creación de órganos administrativos de resolución de conflictos.

Desde la Dirección General de Justicia e Interior queremos felicitar a los responsables de este proyecto legislativo por la apuesta que se ha realizado en lograr la solución responsable y eficaz de los conflictos que puedan generarse en el ámbito de la negociación colectiva y de la función pública, lo cual está plenamente en consonancia con el Anteproyecto de ley de mediación y otros medios adecuados de solución de controversias de La Rioja que está actualmente en tramitación en la Secretaría General Técnica de la Consejería de Servicios Sociales y Gobernanza Pública.

Asimismo, actualmente está en tramitación parlamentaria el Proyecto de Ley de Eficiencia Procesal, cuyo Título I, se dedica a los MASC (medios adecuados de solución de controversias) que pretenden erigirse en requisito de procedibilidad sin incluir el orden contencioso administrativo precisamente por las limitaciones existentes en el procedimiento administrativo.

En este sentido es reiterada la demanda de la introducción de este tipo de mecanismos alternativos en el ámbito administrativo, tradicionalmente restrictivo para este tipo de soluciones y que el anteproyecto sin duda facilita lo que sin duda es una gran mejora dado el éxito de mecanismo similares en el ámbito del derecho laboral con la conciliación administrativa previa.

Tercera. - La reciente Ley 11/2022, de 20 de septiembre, contra la Violencia de Género de La Rioja regula en su artículo 52 la obligación de que el Gobierno de La Rioja **establezca medidas específicas para procurar la empleabilidad y conciliación personal, familiar y laboral de las mujeres víctimas de violencia de género**. Por ello desde la Dirección General de Justicia e Interior queremos **informar favorablemente y** poner de manifiesto la acertada regulación que en este aspecto se ha incluido en el anteproyecto, estableciendo en sus artículos 7, 59,95,107,108, 113 y 118 numerosos derechos para las víctimas de violencia de género. Asimismo, en la Disposición Adicional Decimoquinta se establece la obligación de que las Administraciones Públicas elaboren y aprueben planes de igualdad de género, que serán los instrumentos de desarrollo de todas estas medidas incluidas en el anteproyecto de Ley.

Es todo lo que se tiene bien a informar.

Atentamente.

| DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE | | | en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja. | Pág. 2 / 2 |
|------------------------------------|--------|------------------------------------|--|--------------|
| Expediente | Tipo | Procedimiento | | Nº Documento |
| 00860-2022/109525 | Oficio | Solicitudes y remisiones generales | | 2022/0900056 |
| Cargo | | Firmante / Observaciones | | Fecha/hora |
| 1 Director General | | | | |
| 2 | | | | |